



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเวียง อำเภอเวียง จังหวัดนราธิวาส โทร. ๐ ๗๓๖๕ ๙๔๔๑  
ที่ นธ ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๒๙๐

วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ด้านความพร้อมรับผิด (กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียง

ตามที่ รัฐบาลกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ซึ่งในดัชนีความพร้อมรับผิด ตัวชี้วัดที่ ๕ การปฏิบัติตามหน้าที่ มีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงานมีการกำกับ ตรวจสอบ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มประสิทธิภาพ อันจะก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐและ ผู้รับบริการหรือประชาชน

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส ได้จัดทำประกาศ เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ด้านความพร้อมรับผิด (กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือระดับที่คาดหวัง เพื่อเป็นคำสั่ง หรือแนวทางประกาศให้โรงพยาบาลต่างๆทราบและถือปฏิบัติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขออนุญาตแจ้งเวียนแก่หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงานในโรงพยาบาล และประกาศขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

(นางสาวปิยะมาศ ภูมิสถิตย์)  
นักวิชาการพัสดุ

ทราบ/ดำเนินการ

(นางกมลรัตน์ เหมมูล)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นายณัฏชัย ศักดิ์รัตน)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียง

การขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการภูมิภาค  
โรงพยาบาลเวียง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๔  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลเวียง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส

วัน/เดือน/ปี : ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔

หัวข้อ : ๑. การดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ  
๒. คำสั่งการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ  
๓. กรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

รายละเอียดข้อมูล

๑. การดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ  
๒. คำสั่งการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ  
๓. กรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ปิยะมาศ ภูมิสถิตย์  
(นางสาวปิยะมาศ ภูมิสถิตย์)  
ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ  
วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง

นายณัฏฐ์ คักศิริรัตน์  
(นายณัฏฐ์ คักศิริรัตน์)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียง  
วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

นายอัครณัย ชำเซ  
(นายอัครณัย ชำเซ)  
ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์  
วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔