



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเวียง...โทร. ๐๗๓ ๖๕๙๔๔๑ ต่อ. ๑๑๑

ที่...นธ.๐๑๓๒.๓๐๑/๗๓๕...วันที่...๑๙ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง...รายงานผลการจัดโครงการพัฒนาระบบคุณธรรมและคุณภาพการบริหาร โรงพยาบาลเวียง  
...ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียง

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนราธิวาส อนุมัติให้จัดโครงการพัฒนาระบบคุณธรรมและ  
คุณภาพการบริหาร โรงพยาบาลเวียง ประจำปี ๒๕๖๔ กิจกรรม ประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้คุณธรรมและความ  
โปร่งใส พร้อมพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใต้แนวคิด จิตพอเพียง  
ด้านทุจริต นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดโครงการดังกล่าว เมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔ ณ ห้อง  
ประชุมโรงพยาบาลเวียง และได้จัดทำรายงานผลการโครงการฯ รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์โรงพยาบาลเวียง  
ต่อไป

(นางกมลรัตน์ เหมมูล)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ

(นายฉันทย์ ศักดิ์รัตน์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียง

**รายงานผลการอบรมโครงการพัฒนาระบบคุณธรรมและคุณภาพการบริหาร  
โรงพยาบาลแวง ประจำปี ๒๕๖๔**

ตามที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแวง ได้ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาระบบคุณธรรมและคุณภาพการบริหารโรงพยาบาลแวง ประจำปี ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลแวง มุ่งเน้นการขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป ๑ ค (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้น การป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) แผนแม่บทป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และสอดคล้องกับประเด็นการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ด้านการป้องกัน (๑) ในกลยุทธ์ที่ ๒ ระบุให้หัวหน้าส่วนราชการหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชา มีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์การในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรง และรับผิดชอบกรณีปล่อยปละละเลยไม่ดำเนินการ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญา โดยทุกหน่วยงานต้องดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) หากไม่ผ่านการประเมินในเกณฑ์ร้อยละ ๘๐ หัวหน้าส่วนราชการอาจได้รับพิจารณา ย้ายออกจากตำแหน่งและต้องเร่งรัด กำกับติดตาม ให้หน่วยงานให้ความสำคัญกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ด้วยเหตุดังกล่าว กระทรวงสาธารณสุขจึงได้กำหนดไว้ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ในแผนงานการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งอยู่ในประเด็นการตรวจราชการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ เป็นต้นมา และในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ ๔๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๐ ) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ มุ่งเน้นหลักการประเมินตนเอง (Self-Assessment) จากข้อเท็จจริงที่สามารถตรวจสอบได้จากเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base Integrity and Transparency Assessment : EBIT) เป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล เพื่อนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน และให้การบริหารราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล และผ่านการประเมิน ITA มากกว่าร้อยละ ๙๒ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เจ้าหน้าที่ที่ผ่านการประชุมได้รับทราบแนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานและขยายความรู้ สู่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานของหน่วยงานในทุกระดับ มีการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล

ภาพกิจกรรมการอบรมโครงการพัฒนาระบบคุณธรรมและคุณภาพการบริหาร  
โรงพยาบาลเวียง ประจำปี ๒๕๖๔  
วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น  
ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลเวียง

